



รูปแบบการดำเนินงานคัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการ  
ดำเนินงานบริหารจัดการระบบการเงินการคลังดีเด่น  
ระดับเขต (Financial Star) เขตสุขภาพที่ 9

นำเสนอโดย

นายอริวัฒน์ แสนโคตร

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



## **รูปแบบการดำเนินงาน โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง (Financial Star)**

กิจกรรมที่ 1 พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง หน่วยบริการที่มีเงินบำรุงคงเหลือ  
ติดลบ (28 มีนาคม 65)

กิจกรรมที่ 2 คัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบ การเงิน  
การคลังดีเด่น ระดับเขต

รอบ 1 คัดเลือกหน่วยบริการ ฯ ผ่าน VDO Clip (จาก 24 เข้ารอบ 8 แห่ง) (ต้นเดือน 15 –  
16 มิถุนายน 65)

รอบ 2 คัดเลือกหน่วยบริการ ฯ ทั้ง 8 แห่ง โดยการนำเสนอข้อมูลในเวที **Financial Star** (ปลาย  
เดือน 24 มิถุนายน 65) และประกาศผลการคัดเลือก ในเวที Financial Star Forum

กิจกรรมที่ 2 คัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบ การเงินการคลังดีเด่น  
ระดับเขต (ต่อ)

รอบ 1 คัดเลือกหน่วยบริการ ผ่าน VDO Clip (เดือนสิงหาคม 65) เข้ารอบ 2 จำนวน 8 แห่ง รายละเอียดดังนี้

1. หน่วยบริการที่นำเสนอผลงานการบริหารจัดการระบบข้อมูลด้านการเงินการคลัง ให้นำเสนอในรูปแบบ VDO Clip ความยาวไม่เกิน 10 นาที พร้อมทั้งแนบเอกสารอ้างอิงประกอบการนำเสนอ
2. หน่วยบริการที่นำเสนอผลงานการบริหารจัดการระบบข้อมูลด้านการเงินการคลัง ให้นำเสนอเนื้อหา โดยยึดรูปแบบการนำเสนอตาม เกณฑ์การประเมิน ผลการดำเนินการคัดเลือกหน่วยบริการที่มีการบริหารจัดการระบบข้อมูลด้านการเงินการคลังดีเด่น ระดับเขต
3. หน่วยบริการที่นำเสนอผลงานการบริหารจัดการระบบข้อมูลด้านการเงินการคลัง ส่ง VDO Clip ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ E-mail ; cfoket9@gmail.com ภายในวันที่ 10 มิถุนายน 2565

# เงินรางวัล

รวม 3,000,000 - 5,000,000 บาท

1



1,500,000 - 3,000,000 บาท

2

800,000 - 1,000,000 บาท

3



200,000 - 500,000 บาท

4

ชมเชย 5 รางวัลๆ ละ 100,000 บาท

## เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบการเงินการคลังดีเด่นระดับเขต (Financial Star)

ลำดับ	ตัวชี้วัดกระบวนการ	หลักเกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	คะแนนที่ได้
1. การจัดทำแผนและนวัตกรรม (30 คะแนน)				
1.1	หน่วยบริการมีการวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเงินการคลังและนำผลวิเคราะห์ ไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างมีคุณภาพ	มีรายงานสรุปผลการประชุม	5	
1.2	มีแผนพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง (Business plan) เชื่อมโยงกับการจัดบริการที่ตอบสนองปัญหาของพื้นที่		10	
1.3	นวัตกรรมบริการ (Innovation) ที่นำมาใช้ / แผนการใช้นวัตกรรมบริการ (Innovation)		10	
1.4	การสนับสนุน คน/เงิน/อุปกรณ์	1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงินการคลัง 2. เครื่องมือที่ช่วยในการดำเนินงานการเงินการคลัง 3. การกำหนดทีมผู้นำ (ผู้บริหาร/หัวหน้างาน)	5	

## 2. ประเมินรูปแบบการพัฒนาเชิงระบบ (35 คะแนน)

2.1	มีการบริหารจัดการระบบการเงินการคลัง โดย CFO ระดับโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้นแก้ไขปัญหาที่ได้จากการวิเคราะห์ แนวทางการแก้ไข และ ผลการแก้ไข	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแนวทางการแก้ไขปัญหา</li> <li>2. ผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหา</li> </ol>	5
2.2	มีรูปแบบการจัดบริการ (Service) เพื่อตอบสนองปัญหาของพื้นที่	การดำเนินงานต้องเชื่อมโยงกับข้อ 1.2 , 1.3 , 2.1	10
2.3	การบริหารจัดการด้านการเงินบัญชี (Accounting/Audit)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผลการประเมินคะแนนคุณภาพ ระบบ GL ได้ 100%</li> <li>2. งบทดลอง GFMIS ข้อมูลตรงกับ งบทดลอง GL</li> </ol>	5
2.4	การบริหารจัดการระบบพัสดุ	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการจัดทำแผนการบริหารเจ้าหน้าที่ (การกำกับหนี้สินระหว่างทาง)</li> <li>2. มีการตรวจรับพัสดุและการลงบัญชีเป็นปัจจุบัน (ตรวจรับและส่งการเงินภายใน 3 วัน)</li> </ol>	5
2.5	<p>การบริหารจัดการระบบจัดเก็บรายได้ของสิทธิ CSMB</p> <p><u>หมายเหตุ</u> ข้อมูลทะเบียนลูกหนี้ ของ รพ. เปรียบเทียบข้อมูลที่ส่งเบิก สปสช. ( Staement ตค. 64 - กค. 65)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. คำสั่งมอบหมายหรือคณะทำงานการตรวจสอบสุขภาพ มีผลการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ในกลุ่มข้าราชการในพื้นที่</li> <li>2. มี Flow chart กระบวนการเรียกเก็บของผู้ป่วยนอก/ใน สิทธิจ่ายตรง</li> <li>3. มีทะเบียนลูกหนี้คำรักษาพยาบาล สิทธิจ่ายตรงครบถ้วน</li> <li>4. ส่งข้อมูลเวชระเบียนและรายละเอียดค่าใช้จ่าย สิทธิจ่ายตรง ให้หน่วยจัดเก็บรายได้ก่อนวันที่ 10 ของเดือนถัดไป</li> <li>5. การบันทึกค่าห้องพิเศษของผู้ป่วย ครบถ้วนถูกต้องตามประเภทของห้องพิเศษที่ รพ. กำหนด</li> <li>6. ส่งข้อมูลเบิกจ่ายชดเชยค่าบริการ OP IP COVID สิทธิจ่ายตรงครบถ้วน</li> <li>7. ส่งข้อมูลเบิกจ่ายชดเชยค่าบริการ PO IP COVID สิทธิจ่ายตรง ภายใน 60 วัน</li> </ol>	10

### 3. ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง (35 คะแนน)

#### 3.1. ด้านกระบวนการ 10 คะแนน

##### 3.1.1 การบริหารแผน Planfin (2 คะแนน)

3.1.1.1 แผนรายได้

±5

1

3.1.1.2 แผนรายจ่าย

±5

1

##### 3.1.2 การบริหารสินทรัพย์หมุนเวียน (3 คะแนน)

3.1.3.1 ระยะเวลาเฉลี่ยในการชำระเจ้าหนี้การค้า  
ยา&เวชภัณฑ์มิใช่ยา

≤ 90 วัน

1

3.1.3.2 ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ UC

≤60 วัน

0.5

3.1.3.3 ระยะเวลาเฉลี่ยในการเรียกเก็บหนี้ สิทธิ  
CSMBS

≤60 วัน

0.5

3.1.3.4 การบริหารสินค้าคงคลัง (Inventory  
Management)

≤60 วัน

1

### 3.1.3 การบริหารจัดการ (5 คะแนน)

3.1.2.1	Unit Cost for OPD	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1	
3.1.2.2	Unit Cost for IPD	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1	
3.1.2.3	LC (ค่าแรง)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5	
3.1.2.4	MC (ค่ายา)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5	
3.1.2.5	MC (ค่า Lab)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5	
3.1.2.6	MC (ค่าเวชภัณฑ์)	ไม่เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	0.5	
ผลผลิต Productivity				
3.1.2.7	อัตราครองเตียง	≥80%	1	
3.1.2.8	Sum of AdjRW	เกินค่ากลางกลุ่ม รพ. หรือเพิ่ม 5%	1	



### 3.2. ด้านผลลัพธ์ 25 คะแนน

#### 3.2.1. ความสามารถในการทำกำไร (3 คะแนน)

3.2.1.1	ประสิทธิภาพการทำกำไร (Operating Margin)	เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1	
3.2.1.2	อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (Return Of Asset)	เกินค่ากลางกลุ่ม รพ.	1	
3.2.1.3	EBITDA	$\geq 0$	1	
3.2.2. วัตถุประสงค์ทางการเงิน (2 คะแนน)				
3.2.2.1	ทุนสำรองสุทธิ (NWC)	$\geq 0$	1	
3.2.2.2	Cash Ratio	$\geq 0.8$	1	

### 3.2.3. เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน (20 คะแนน)

<p>เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน ติดลบลดลง หรือเป็นบวก (ใช้ข้อมูล ณ 31 กรกฎาคม 2565 เทียบกับ 31 กรกฎาคม 2564)</p>	<p>เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กรณีที่เป็น บวก เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน เป็นบวก เพิ่มขึ้น (กค. 65 เทียบกับ กค. 64 )</li> <li>2. กรณีที่เป็น ลบ เงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน เป็นบวก (กค. 65 เทียบกับ กค. 64 )</li> </ol>	<p>20</p>	
	<p>กรณีเงินบำรุงคงเหลือหลังหักหนี้สิน ติดลบ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 ติดลบลดลง <math>\geq 20 \%</math></li> </ol>	<p>15</p>	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>2 ติดลบลดลง 15 - 19 %</li> </ol>	<p>10</p>	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>3 ติดลบลดลง 11 - 14 %</li> </ol>	<p>5</p>	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>4 ติดลบลดลง 5 - 10 %</li> </ol>	<p>3</p>	
<p>รวมคะแนน (1+2+3)</p>		<p>100</p>	

# 1. คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบการเงินการคลังดีเด่น ระดับเขต (Financial Star)

## เขตสุขภาพที่ 9 รอบที่ 1 VDO Clip

1.1 นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์	ประธาน
1.2 นายวิชาญ คิดเห็น	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	รองประธาน
1.3 นายศุภพงศ์ ไชยมงคล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	รองประธาน
1.4 นายสกล ด่านภักดี	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ โรงพยาบาลชัยภูมิ	รองประธาน
1.5 นางสาวรณมาภา ศรีนาค	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
1.6 นางนิภาภรณ์ นิรัตน์พงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	กรรมการ

1. คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบการเงินการคลังดีเด่น ระดับเขต (Financial Star)

เขตสุขภาพที่ 9 รอบที่ 1 VDO Clip (ต่อ)

- |                               |  |                                |
|-------------------------------|--|--------------------------------|
| 1.7 นายวุฒิภาพ วรชัยเศรษฐ์    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ | กรรมการ                        |
| 1.8 นางสาวธาดา ศิริกิจจารักษ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์       | กรรมการ                        |
| 1.9 นายยุทธนา สุริยะ          | นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์   | กรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| 1.10 นายอภิชาติ อยู่สำราญ     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>สำนักงานเขตสุขภาพที่ 9            | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| 1.11 นายอธิวัฒน์ แสนโคตร      | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ<br>สำนักงานเขตสุขภาพที่ 9                    | กรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

2. คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบการเงินการคลังดีเด่น  
ระดับเขต (Financial Star)  
เขตสุขภาพที่ 9 รอบที่ 2

2.1. นายพงศ์เกษม ไข่มุกด์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 9	ประธาน
2.2. นางอัจฉรา นิธิอภิญญาสกุล	สาธารณสุขนิเทศก์ เขตสุขภาพที่ 9	รองประธาน
2.3. นางจุฑารัตน์ มากคงแก้ว	ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข เขตสุขภาพที่ 9	รองประธาน
2.4. นายภูวดล กิตติวัฒนาสาร	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบุรีรัมย์	กรรมการ
2.5 นายวิชาญ คิดเห็น	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	กรรมการ
2.6 นายศุภพงศ์ ไชยมงคล	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ	กรรมการ
2.7 นายอภิสิทธิ์ บุญประดับ	นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์	กรรมการ

2. คณะกรรมการคัดเลือกหน่วยบริการที่มีผลการดำเนินงานบริหารจัดการระบบการเงินการคลังดีเด่น  
ระดับเขต (Financial Star)  
เขตสุขภาพที่ 9 รอบที่ 2

2.8 นายสกล ต่านภักดี

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์

กรรมการ

โรงพยาบาลชัยภูมิ

2.9 นายยุทธนา สุริยะ

นายแพทย์เชี่ยวชาญด้านเวชกรรมป้องกัน

กรรมการ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

และเลขานุการ

2.10 นายอภิชาติ อยู่สำราญ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กรรมการ



**Thank You**