



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนคุณภาพ คู่คุณธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙.....
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙ ๕๙๒/๒ ถนนจอมพล อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายคทาวัธ พันธุ์สระน้อย.....ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙.....โทรศัพท์.....๐๘๒ - ๘๖๘๖๗๖๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pansanoi@hotmail.com.....LINE ID :.....mookoy11.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. ชมรมคนคุณภาพ คู่คุณธรรม	๔๑		
๒. กลุ่มงานอำนวยการ	๑๓		
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๓.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑.....	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....	โครงการ
	กลยุทธ์ที่ ๒ รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมาณ.....๑๘,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๑๑ : ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตามแบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Nomal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ที่อาจเกิดขึ้น และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ กิจกรรมเทิดทูลสถาบันชาติ กิจกรรมเทิดทูลสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมสำคัญทางศาสนา และกิจกรรมอื่น ๆ

ชื่อกิจกรรม : ทำบุญ ตักบาตรทุกวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๑๐ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** บุคลากรในสำนักงานมีความต้องการเข้าร่วมงานวันสำคัญต่าง ๆ งบประมาณ - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการ ระยะเวลาที่ดำเนินการ : ไตรมาสที่ ๑ และ ๒

กลยุทธ์ที่ ๓ : ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ชื่อกิจกรรม : มอบรางวัลให้กลุ่มงานที่มาปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติงานราชการในภาพรวมได้ตรงเวลาที่สูงสุด

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๕ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** บุคลากรในสำนักงานมาปฏิบัติราชการได้ตรงตามเวลาปฏิบัติราชการ งบประมาณ - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการ ระยะเวลาที่ดำเนินการ : ไตรมาสที่ ๒ และ ๓

กลยุทธ์ที่ ๔ : สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สร้างระบบนิเวศคุณธรรม และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเปิดพื้นที่ทางสังคม / สาธารณะ โดยใช้พื้นที่สาธารณะ และสื่อสังคมออนไลน์ มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อกิจกรรม : สวดมนต์ทุกวันจันทร์ โดยเปิดบทสวดมนต์จากออนไลน์ ของบุคลากรในสำนักงานเขต

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๔๑ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** บุคลากรในสำนักงานร่วมสวดมนต์ทุกวันจันทร์ก่อนการปฏิบัติงาน งบประมาณ - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการ **ระยะเวลาที่ดำเนินการ :** ทุกวันจันทร์

กลยุทธ์ที่ ๕ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายใน และภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

แนวทางพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม ๕ ส. บริเวณสำนักงานเขตและบริเวณโดยรอบสำนักงานเขต รวมถึงชุมชนรอบ ๆ สำนักงานเขต

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๔๑ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** บุคลากรในสำนักงานร่วมกิจกรรม ๕ ส. งบประมาณ ๘,๐๐๐ บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการ **ระยะเวลาที่ดำเนินการ :** ไตรมาสที่ ๓

แผนย่อยที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ : ยกกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

แนวทางพัฒนาที่ ๑ : กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่ ป.ป.ช. กำหนด

ชื่อกิจกรรม : ประเมิน ITA ตามรอบการประเมิน

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๕ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** บุคลากรในสำนักงานร่วมมือทำตามเป้าหมายของ ป.ป.ช. งบประมาณ - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการ **ระยะเวลาที่ดำเนินการ :** ไตรมาสที่ ๓ และ ๔

แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางพัฒนาที่ ๑ : สนับสนุนบุคลากรและหน่วยงานในการสร้างผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เช่น การสร้างหลักสูตร การอบรม การออกแบบกระบวนการ กิจกรรมการเรียนการสอน การจัดเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลงานดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางปฏิบัติ การยอมรับ และการขยายผลอย่างต่อเนื่อง

ชื่อกิจกรรม : เข้าค่ายธรรมะ ณ วัดในจังหวัดนครราชสีมา

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๔๑ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** บุคลากรในสำนักงานเต็มใจร่วมเข้าค่ายธรรมะ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม **ระยะเวลาที่ดำเนินการ :** ไตรมาสที่ ๔

แผนงานย่อยที่ ๔ : ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางพัฒนาที่ ๑ : กำหนดให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน

ชื่อกิจกรรม : ตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โดยมีผู้บริหารสำนักงานเขตร่วมเป็นคณะกรรมการ

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ : ๑๓ คน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :** ผู้บริหารในสำนักงานเขตเต็มใจเข้าร่วมในคณะกรรมการ งบประมาณ - บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : ชมรมจริยธรรม **ระยะเวลาที่ดำเนินการ :** ไตรมาสที่ ๑

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม-.....คน๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)-.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย-.....แห่ง-.....คน๑.....แห่ง๕.....คน


ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรในสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙ ตระหนักถึงความสำคัญของการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานในสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙ เกิด
ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนผู้ใช้บริการและประเทศชาติต่อไป

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายอภิชาติ อยู่สำราญ)

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายภาคี ทรัพย์พิพัฒน์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขนิเทศ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๙

วันที่ ๒๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗