



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)

ตามที่คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙) ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙) จำนวน ๗ ตำแหน่ง ตามประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๗ ราย ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลทั้ง ๗ ราย ดังกล่าว ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อเข้ารับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๘/ว ๑๕๖๗ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การส่งผลงานดังกล่าวจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สำหรับผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องส่งผลงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หรือเว้นแต่กรณีที่ได้รับอนุมัติจาก ก.พ.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายภูวเดช สุระโคตร)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข

ประธานกรรมการประเมินบุคคลเพื่อการย้าย การโอน และการเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๑	นายนิฐิคุณ เชียวอยู่	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา</u> <u>โรงพยาบาลขามสะแกแสง</u>  นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)	๓๑๓๖๗	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา</u> <u>โรงพยาบาลขามสะแกแสง</u>  ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมป้องกัน)	๔๗๑๑๒	
<b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b> <b>ลำดับที่ ๑</b> การวิจัยการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก อำเภอขามสะแกแสง จังหวัดนครราชสีมา						๑๐๐ %
<b>ลำดับที่ ๒</b> การส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงโดยใช้รูปแบบการดูแลโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลขามสะแกแสง						๑๐๐%
<b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b> -						
<b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b> การป้องกันควบคุมโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง โดยโรงเรียนอ่อนหวานวิทยาขามแสง Model รายละเอียด “แนบท้าย”						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๒	นางอรภัทร วิริยอุดมศิริ	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์</u> <u>โรงพยาบาลโนนสุวรรณ</u> ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) (ด้านเวชกรรม)	๑๘๑๕๖๑	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์</u> <u>โรงพยาบาลพลับพลาชัย</u> ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์เชี่ยวชาญ) (ด้านเวชกรรมสาขาเวชกรรมทั่วไป)	๕๑๗๒๓	
<b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b> เรื่องที่ ๑ รูปแบบการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ช่วยติดเชื้อในกระแสเลือด โรงพยาบาลโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์						๑๐๐%
เรื่องที่ ๒ ผลของการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยเบาหวานและความดันโลหิตสูงด้วยเทคโนโลยีการแพทย์ ทางไกลเครือข่ายสุขภาพอำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์						๑๐๐%
<b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b> โครงการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาลโนนสุวรรณ ตามมาตรฐาน HAIT เพื่อก้าวสู่โรงพยาบาลอัจฉริยะ (Smart Hospital)						
<b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b> การพัฒนาระบบบริการการบริบาลฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง (Intermediate Care : ผู้ป่วยระยะกลาง) จากโรงพยาบาลสู่ชุมชนเครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์						
รายละเอียด “แนบท้าย”						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๓	นางสาวรัชนิวรรณ มุลศาสตร์	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โรงพยาบาลสุรินทร์ กลุ่มงานทันตกรรม  ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านทันตกรรม)	๕๔๘๓๙	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โรงพยาบาลสุรินทร์ กลุ่มงานทันตกรรม  ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตกรรม)	๒๖๕๖๙	
	<b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b>					
	เรื่องที่ ๑ การพัฒนารูปแบบการดูแลสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุโรคเรื้อรังในเขตเทศบาลเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์					๑๐๐%
	Model development for oral health care of the elderly with chronic diseases in Surin city municipality, Surin province					๑๐๐%
	เรื่องที่ ๒ การพัฒนารูปแบบการมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชนในการส่งเสริมทันตสุขภาพของโรงเรียน ประถมศึกษาในเขตเทศบาลเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์					
	Participatory model development of families and communities for dental health promotion in primary schools in Surin city municipality, Surin province					
	<b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b>					
	การรักษาภาวะเหงือกบวมโตจากการใช้ยากันชัก (Phenytoin) : รายงานผู้ป่วย ๑ ราย					
	<b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b>					
	โครงการพัฒนาแนวทางการจัดบริการสุขภาพช่องปาก ของ โรงพยาบาลสุรินทร์					
	รายละเอียด “แนบท้าย”					

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๔	นางวิชชรีภรณ์ รัตสาร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โรงพยาบาลสุรินทร์ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	๕๔๙๙๑	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โรงพยาบาลสุรินทร์ หัวหน้าพยาบาล (พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ)	๕๔๘๘๐	๗๕%
<p><b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b> การบริหารจัดการบริการพยาบาลผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในโรงพยาบาลสุรินทร์ Managing Nursing Care Administration of COVID-๑๙ Patient at Surin Hospital</p> <p><b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b> -</p> <p><b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b> รูปแบบการพัฒนาพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสุรินทร์</p> <p>รายละเอียด “แนบท้าย”</p>						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๕	นางศศิธร กระจายกลาง	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โรงพยาบาลสุรินทร์ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	๕๕๐๖๕	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ โรงพยาบาลสุรินทร์ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลผู้ป่วยหนัก)	๕๔๙๙๒	๙๐%
<p><b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b> การพัฒนารูปแบบบริการพยาบาลช่องทางผ่านตัวในผู้ป่วยกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือดเฉียบพลัน ที่ได้รับการสวนหลอดเลือดหัวใจ Development of Fast Pass Nursing Model for Acute Myocardial Infarction Patients undergoing Percutaneous Coronary Intervention</p> <p><b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b> -</p> <p><b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b> การพัฒนาแบบแผนการพยาบาลผู้ป่วยที่ได้รับการจัดการลดอุณหภูมิร่างกายตามเป้าหมาย หลังภาวะหัวใจหยุดเต้น</p> <p>รายละเอียด “แนบท้าย”</p>						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งเลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๖	นางมุสดี दानกุล	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา</u> <u>โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา</u> <u>กลุ่มงานเวชกรรมสังคม</u>  พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๕๐๓๒๓	<u>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา</u> <u>โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา</u>  พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาลในชุมชน)	๔๙๖๐๘	๑๐๐%
<b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b> การพัฒนาระบบการดูแลแบบประคับประคองของผู้ป่วยระยะท้ายที่บ้าน หน่วยบริการปฐมภูมิ เมืองย่า ๔ (หัวทะเล) โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา						
<b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b> -						
<b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b> การพัฒนาระบบการดูแลตนเองเพื่อลดความเสี่ยงความดันโลหิตสูง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนของหน่วยบริการ ปฐมภูมิเมืองย่า ๔ (หัวทะเล) โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา						
<b>รายละเอียด “แนบท้าย”</b>						

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชากร ระดับเชี่ยวชาญ  
ในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เขตสุขภาพที่ ๙)  
ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ได้รับการคัดเลือก	ตำแหน่ง เลขที่	สัดส่วน ของ ผลงาน
๗	นางกัลยา เป๊ะหมื่นไวย	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วย กุมารเวชกรรม พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ (ด้านการพยาบาล)	๕๐๗๕๘	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด นครราชสีมา โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ (ด้านการพยาบาล สาขากุมารเวชกรรม)	๕๐๒๙๗	๗๐%
<p><b>ชื่อผลงานส่งประเมิน</b> ผลของโปรแกรมการบำบัดทางการพยาบาลในระยะเปลี่ยนผ่านของมารดาต่อความรู้ และพฤติกรรม การดูแลทารกที่เกิดก่อนกำหนด และน้ำหนักน้อยมาก ที่เข้ารับการรักษาในหอผู้ป่วยทารกแรกเกิด โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา</p> <p>The effect of maternal transition nursing therapeutics program on maternal’s knowledge and preterm infant with very low birth weight care behaviors whose admitted in sick newborn care unit of Maharat Nakhonratchasima hospital</p> <p><b>ชื่อผลงานอื่น ๆ เพิ่มเติม</b> -</p> <p><b>ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน</b> การพัฒนารูปแบบการสร้างเสริมความรู้ด้านสุขภาพเรื่องการป้องกันภาวะซีดในเด็กอายุ ๖ เดือน ถึง ๕ ปี โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา</p> <p>รายละเอียด “แนบท้าย”</p>						